

# Conciencia del abuso sexual.

Rompe el silencio...



Un proyecto cooperative del Departamento de Correcciones de PA, este Agencia de Contrato, y la Coalicion contra la violacion de PA.

Attachment 2-H  
REV: May 2015

## ¿Qué es la violencia sexual en los institucionales?

*La violencia sexual puede incluir el abuso sexual y el acoso sexual por otro residente, empleado, contratista o voluntario.*

### Acoso Sexual

- Insinuaciones sexuales repetidas que no deseadas, pedidos de favores sexuales o comentarios verbales, gestos o acciones de un despectivo o un character sexual ofensiva por un ofendero dirigidas hasta el otro.
- Comentarios repetido o gestos de naturaleza sexual dirigida al residente por parte de un empleado, contratista o voluntario.

### Abuso sexual

- Relación sexual forzada, incluso mediante intimidación psicológica o intimidación y fuerza física.
- El abuso sexual se da cuando se usa el miedo o la amenaza de violencia física.
- También puede incluir incidentes donde la penetración es con un objeto extraño.
  - La definición incluye víctimas hombres o mujeres, así como a personas heterosexuales y homosexuales.

Hay tres tipos de abuso sexual en las instalaciones:

1. Residente a Residente: Cuando uno o más residentes participan o intentan participar en un acto sexual.
2. Empleado a Residente: Cuando el Empleado participa o intenta participar en un acto sexual con un Residente.
3. Conducta indebida de Empleado a Residente: Comportamiento sexual entre un miembro del personal y un Residente, que puede incluir el uso de palabras o gestos indecentes, profanos o abusivos o la vigilancia inapropiada de los Residentes.

## Consejos para evitar el abuso sexual

*Nunca se debe culpar a la víctima por haber sido atacada, pero estos consejos podrían ayudarlo a disminuir el riesgo de ser víctima de abuso.*

1. Demuestre seguridad y confianza en usted mismo en todo momento.
2. Preste atención alrededor de usted.
3. No deje que sus emociones (miedo/ansiedad) sean evidentes para los demás.
4. No acepte regalos ni favores de otras personas. Por lo general, tienen un precio.
5. No acepte ofertas de ningún residente de ser su protector o "amigo".
6. Busca a un miembro del personal con quien se sienta cómodo para hablar sobre sus miedos y preocupaciones. Cuénteles si se siente amenazado.
7. ¡Esté alerta! No consuma sustancias de contrabando, como drogas o alcohol, ya que pueden disminuir su capacidad de estar alerta y de tomar buenas decisiones.
8. Sea directo y firme si otros le piden que haga algo que no desea hacer.
9. No dé señales confusas o contradictorias a los demás acerca de su deseo de participar en actividades sexuales.
10. Permanezca en áreas bien iluminadas.
11. Escoge bien a las personas con quienes se asocia.

## ¿Qué hacer si es víctima de abuso sexual?

1. Informe a un empleado lo antes posible.
2. Busque atención médica **ANTES** de bañarse, comer, tomar algo, cambiarse la ropa, cepillarse los dientes o usar el baño.
3. Dar el máximo de información posible al responder a las preguntas que le hagan.

## ¿Cómo puede informar el abuso sexual o acoso sexual?

1. Hable con cualquier empleado del Departamento Correccional en quien usted confíe.
2. Haga una solicitud escrita a cualquier empleado.
3. Informe por escrito a:  
BCI/PREA Coordinator  
1800 Elmerton Avenue  
Harrisburg, PA 17110
4. Vaya a la página de Internet [www.tipsubmit.com](http://www.tipsubmit.com) para presentar una denuncia anónima.
5. Para pedir más información, escriba a:

PCAR  
Pennsylvania Coalition Against Rape  
P.O. Box 400  
Enola, PA 17025

El Departamento de Correcciones de Pennsylvania no tolerará ninguna forma de abuso sexual. El objetivo del Departamento de Correcciones de Pennsylvania es garantizar la seguridad de los presos detenidos en sus establecimientos. El Departamento responsabilizará a cualquier persona que haya cometido algún tipo de abuso sexual contra otra persona.